

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI A.S. 2019/20 – IC MOZZATE

AREA	CRITERI	DESCRITTORI	INDICATORI	PUNTI
A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento della istituzione scolastica, nonché successo formativo e scolastico degli studenti	A1. Qualità dell'insegnamento	Il docente sviluppa le proprie competenze professionali grazie ad una costante attività di studio, formazione ed autoformazione	<p>Corsi di formazione/aggiornamento, ad esclusione di quelli obbligatori per la sicurezza. n. ore _____ Specificare i corsi frequentati con allegato attestato; qualora lo stesso non sia stato rilasciato, con autodichiarazione in cui sia specificato l'ente che ha tenuto il corso.</p> <hr/> <hr/> <p>10-20 ore: 1 punto 20-40 ore: 2 punti oltre 40 ore: 3 punti</p> <p>Aggiungere 1 punto se si tratta di corsi specifici sulla didattica disciplinare. Aggiungere 3 punti se si tratta di corsi specifici sulla gestione del gruppo classe.</p> <p>Partecipazione a seminari, convegni (minimo una giornata) Sì = 1 punto</p>	Max 10
	A2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Il docente contribuisce attivamente all'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa ed all'attuazione di iniziative e progetti che qualificano in relazione al Piano stesso l'istituzione scolastica.	<p>Preparazione e collaborazione all'organizzazione di manifestazioni pubbliche, attività in collaborazione con gli enti sul territorio, Open Day, Giornate speciali, Scuola aperta Infanzie eventi di interesse culturale.</p> <p>Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Inserire 2 punti per ogni iniziativa, al massimo 4 punti. Attuazione di uscite didattiche di un giorno: Specificare:</p>	Max 14

			<hr/> <hr/> <hr/> <p>docente accompagnatore: 1 punto docente che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista (materiale da allegare alla presente): 2 punti docente accompagnatore e che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista: 3 punti Max 4 punti</p> <p>Attuazione di soggiorni studio o di viaggi di istruzione. Specificare:</p> <hr/> <hr/>	
			<hr/> <hr/> <hr/> <p>docente accompagnatore: 2 punti docente che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista (materiale da allegare alla presente): 3 punti docente accompagnatore e che svolge attività didattica di preparazione degli studenti sul tema dell'uscita prevista: 4 punti Max 6 punti</p>	
	A3. Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti	Formula percorsi di apprendimento personalizzati in funzione dei diversi bisogni formativi rilevati e finalizzati al recupero didattico degli studenti in difficoltà	<p>Ricerca e preparazione di attività didattiche specifiche preparate dal docente per alunni DVA, DSA, BES, NAI: schemi, mappe concettuali, sintesi degli argomenti, compiti individualizzati (materiale da allegare alla presente). Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>n. alunni per i quali sono state predisposte attività specifiche: _____ 1-3 alunni: 2 punti (aggiungere 1 punto se 3 alunni appartengono alla stessa classe) 4-5 alunni: 3 punti (aggiungere 1 punto se gli alunni appartengono alla stessa classe) più di 5 alunni: 4 punti (aggiungere 1 punto se 3 alunni appartengono</p>	Max 4

			alla stessa classe)	
		Organizza e gestisce attività didattiche e progetti funzionali al raggiungimento degli obiettivi del Piano di Miglioramento	<p>Interventi di recupero/potenziamento in orario extracurricolare (minimo 8 ore) 8 ore: 1 punto più di 8 ore: 2 punti Max 4 punti</p> <p>Attività che migliorano la collaborazione fra i diversi ordini di scuola Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 2 punti per ogni attività Max 4 punti</p> <p>Attività inerenti la progettazione e realizzazione di compiti autentici e di attività disciplinari finalizzate allo sviluppo di tutte le competenze chiave europee. Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 2 punti per ogni attività Max 4 punti</p>	Max 12
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica	B1. Potenziamento delle competenze degli alunni	Il docente promuove iniziative per valorizzare le eccellenze, favorendo la partecipazione degli studenti a prove di certificazione esterna e/o competizioni scolastiche	<p>Certificazioni linguistiche Si: 2 punti per ogni attività Giochi matematici Si: 2 punti per ogni attività Gare sportive esterne Si: 2 punti per ogni attività Concorsi/competizioni letterarie/gare nazionali Si: 4 punti per ogni attività</p>	Max 12

<p>e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</p>	<p>B2. Innovazione didattica e metodologica</p>	<p>Il docente sperimenta, promuove ed utilizza metodologie didattiche innovative, gestisce progetti di innovazione didattica e metodologica</p>	<p>Attivazione di percorsi disciplinari condivisi nel proprio dipartimento disciplinare/ team docenti: progetti trasversali Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto per progetto Max 4 punti</p> <p>Didattica laboratoriale Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto per progetto Max 4 punti</p> <p>Progetti a classi aperte (escluse le prove comuni) Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 2 punti</p> <p>Utilizzo metodologia CLIL Si: 2 punti</p>	<p>Max 12</p>
	<p>B3. collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche</p>	<p>Il docente dimostra spirito di condivisione: diffonde materiale e documentazione a vantaggio dei colleghi per lo sviluppo delle competenze della comunità</p>	<p>Condivisione di materiale didattico prodotto dal docente: mappe concettuali, schede, esercitazioni, tracce di verifiche (allegare alla presente evidenze dell'avvenuta condivisione con i colleghi) Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto per ogni materiale condiviso Max 3 punti</p>	<p>Max 6</p>

		professionale	<p>Condivisione di documentazione: appunti, materiale di corsi di formazione, seminari, convegni, incontri informativi</p> <p>Specificare:</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto per ogni documento condiviso Max 3 punti</p>	
	B4. Valutazioni riservate al dirigente scolastico sulla base di elementi desunti da indicazioni provenienti da altre componenti scolastiche	Il docente sa interagire con le altre componenti scolastiche in modo positivo e non vi sono segnalazioni significative pervenute in presidenza su problematiche scolastiche a lui riferite.	Max 2 punti	
		Il docente è apprezzato da tutte le componenti scolastiche ed è disponibile ad assumere ulteriori responsabilità, usa in parte strategie didattiche innovative.	Max 4 punti	
		Il docente è apprezzato, sa coinvolgere i colleghi	Max 4 punti	

		con iniziative innovative, è disponibile ad assumere ulteriori incarichi e collabora attivamente alle varie attività scolastiche.		
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'istituzione scolastica. Assume responsabilità nella gestione dei gruppi di lavoro e nel coordinamento didattico.	<p>Collaboratori del dirigente scolastico: 5 punti Responsabili di plesso: 4 punti Coordinatori di classe: 2 punti Funzione strumentale: 2 punti Animatore digitale: 2 punti Referente progetto: 1 punto Responsabile laboratorio (consegna inventario): 1 punto Componente commissioni e/o gruppi di lavoro: Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto per ogni commissione o gruppo di lavoro</p> <p>Incontri con personale e/o enti esterni Specificare:</p> <hr/> <hr/> <p>Si: 1 punto</p>	Max 10
	C2. Responsabilità assunte nella formazione del personale	Svolge efficacemente le funzioni di tutor e di facilitatore per i docenti neoassunti in ruolo	Docente tutor Si: 2 punti per ogni tutorato	Max 4
		Svolge efficacemente le funzioni di tutor e	Docente tutor Si: 1 punto per ogni tutorato	Max 4

		di facilitatore per gli studenti universitari in tirocinio		
		Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia compiti di responsabilità nella promozione e nell'organizzazione delle attività di formazione del personale della scuola	Formatore del personale: docente che svolge un corso di formazione per i colleghi (minimo 4 ore) Specificare: _____ _____ _____ Sì: 6 punti	Max 12
	C3. Responsabilità assunte nell'ambito della sicurezza	Assume e svolge con responsabilità incarichi relativi alla sicurezza dell'istituto	ASPP: 6 punti Preposto: 4 punti Altre funzioni (primo soccorso, addetti antincendio...): 2 punti	Max 10

Prerequisiti: contratto a tempo indeterminato, assenza di sanzioni disciplinari erogate nel corso dell'anno scolastico di riferimento, presenza continuativa nel servizio (assenze inferiori al 10% dei giorni di lezione ad esclusione di ricoveri o gravi patologie cliniche).

Accede al bonus una percentuale di docenti, a discrezione del DS, variabile fra il 25% e il 30% cui viene distribuito il premio in parti proporzionali ai punteggi conseguiti dalla somma dei pesi attribuiti agli indicatori di valutazione.

Ogni docente dovrà compilare la V colonna indicando il peso attribuito alla luce delle evidenze che devono essere esplicitate da ciascun docente, ad eccezione dell'indicatore B4 che è di pertinenza del dirigente scolastico.

Il Dirigente si riserva di verificare le dichiarazioni rilasciate e, anche in assenza di restituzione del format, di procedere eventualmente alla valorizzazione del docente.